

O6: แผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

○ กรอบและทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย

1-5

○ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6-42

จำแนกตาม โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (อนุมัติโดยสำนักงบประมาณ)

43-51

- ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)



แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ในคราวประชุมครั้งที่ 301 วันพุธที่ 4 กันยายน 2567

1. กรอบและทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย

1) นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ใน 3 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2568 - 2570)



อธิการบดีมอบนโยบายและประเด็นการพัฒนาที่สำคัญในการพัฒนา มจร. ในช่วงปี พ.ศ. 2568 - 2570 เพื่อเตรียมพร้อมสู่การเป็น Sustainable Entrepreneurial University ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องให้ความสำคัญในการดำเนินการให้เกิดกลไกต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนที่นำไปสู่เป้าหมาย มจร. ตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Vision) โดยการดำเนินงานทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ซึ่งเกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมจากประชาคม มจร. มี Stakeholder เข้ามาร่วม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง และนักศึกษาปัจจุบันร่วมให้ความคิดเห็นโดยการมองไปข้างหน้าด้วยเป้าหมายร่วมของทั้งมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO) 6 เป้าหมายหลัก พร้อมกันนี้ ในการบริหารเพื่อผลักดันกลยุทธ์และมาตรการให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้จะมี Enabling Factors ประกอบด้วย Internationalization และ Networking & Partnership โดยจะเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง (พ.ศ. 2568 - 2570) เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องตามเป้าหมายแผนกลยุทธ์ มจร.

โดยการทำงานเพื่อนำไปสู่ความมุ่งมั่นหรือเป้าหมายของมหาวิทยาลัยต้องวางแผน และแผนนั้นต้องสามารถปรับได้ ถ้ามีสิ่งไหนที่ทวนสอบแล้วพบจุดอ่อน ในขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายในควรรู้เท่าทันความเสี่ยง เพื่อเตรียมพร้อมกับความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนมีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจภายใต้ความเสี่ยง อาทิ Financial Risk / Expertise Risk / Management and Operation System Risk รวมทั้ง ICT and Security Risk ซึ่งนับเป็นความท้าทายอย่างยิ่งในการบริหารความเปลี่ยนแปลงทันท่วงที อันจะช่วยให้มหาวิทยาลัยมีการจัดการเชิงกลยุทธ์ และแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลต่อการก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยที่มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

♣ จุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์สำหรับการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง (พ.ศ. 2568 - 2570)

ในระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2568 - 2570) มจร. ได้กำหนดจุดเน้นเชิงนโยบายที่ประสงค์ให้เกิดการพัฒนาและการปรับเปลี่ยนและยกระดับตามทิศทางและเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การพัฒนา มจร. ฉบับที่ 13 โดยสำนักงานยุทธศาสตร์ได้ประมวลและถอดสาระสำคัญจากแผนกลยุทธ์การพัฒนา มจร. ฉบับที่ 13 ซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- ▶ ปรับเปลี่ยนการเรียนการสอนให้เป็นรูปแบบเพื่อตอบสนองผู้เรียนทุกช่วงวัย เน้น Non-degree ควบคู่กับการปรับเปลี่ยนสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรด้วยกรอบ KMUTT- PSF และ Functional Competency
- ▶ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ ด้วย Transdisciplinary Research and Transdisciplinary Academic Service โดยใช้โจทย์ของพื้นที่เป็นตัวตั้ง แล้วนำศาสตร์ต่าง ๆ เข้ามาหนุนเสริมการแก้ปัญหา/พัฒนา ปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ ด้วยการทำ Technology Commercialization
- ▶ ปรับระบบการทำงานและระบบ ICT และ Digital เพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และวิจัยและนวัตกรรม และปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของบุคลากร เน้นการพัฒนาการทำงานประจำ ด้วยเครื่องมือที่เรียกว่า Daily Management ที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการบริหารจัดการงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้น 3 เรื่อง ประกอบด้วย Speed: การทำงานที่รวดเร็วอย่างมีคุณภาพ จัดความซ้ำซ้อน สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายในเวลาที่เหมาะสม Communication: การสื่อสารอย่างเป็นระบบรอบด้าน

ส่งเสริมให้การทำงานร่วมกันบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ Change: การเริ่มจากการเปลี่ยนแปลงตัวเองให้ดีที่สุดทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่ความยั่งยืน

- ▶ การปรับเปลี่ยนองค์กรทางด้านทรัพยากรมนุษย์และระบบการบริหารงานบุคคลที่เน้นสมรรถนะ (Competency) และผลลัพธ์ (Performance & Outcome-based) รวมทั้งการรวมกลุ่มการทำงาน คลัสเตอร์ในรูปแบบใหม่ คือ แบบ Agile และ แบบ Ant Team ตลอดจนสลับการทำงานกับหน่วยงานอื่น (Mobility)
- ▶ คำนึงถึงความยั่งยืนของ มจธ. และสังคมโลก ร่วมสร้างความรู้และความตระหนักให้คนในชุมชนและภาคีเครือข่าย ร่วมมือกันแก้ปัญหาและพัฒนาสังคมด้วยข้อมูลเชิงพื้นที่ รวมถึงสังคมเกิดการประยุกต์ใช้ องค์ความรู้และนำไปสู่การแบ่งปันองค์ความรู้สู่ชุมชนข้างเคียง (Sharing Economy)

♣ นโยบายสำหรับโครงการและงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำหรับปีงบประมาณ 2568 ซึ่งจะต้องมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งจะประกอบด้วยโครงการและงานประเภทต่าง ๆ ที่จะดำเนินงานโดยหน่วยงานทั้งมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานยุทธศาสตร์จึงได้วิเคราะห์และหารือกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และเพื่อเป็นนโยบายที่มหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญสูงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2567 อธิการบดีได้ชี้แจงนโยบายสำหรับการจัดทำโครงการและงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถจัดทำแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกันและเกิดการดำเนินงานและการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยนโยบายสำคัญสำหรับโครงการและงานในปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ครอบคลุมสาระสำคัญของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) ทั้ง 6 ประการตลอดจนปัจจัยเกื้อหนุน (Enabling Factors) สำคัญ 2 ประการที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์การพัฒนา มจธ. ฉบับที่ 13 ซึ่งนโยบายสำคัญประกอบด้วย 16 ประการ ได้แก่

SO1	(1) การปรับหลักสูตรการศึกษาให้เป็นลักษณะ OBEM-based ที่ตอบสนอง Demand-driven Education เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ และการใช้ทรัพยากรเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน (Workforce and Learning Resource Utilization and Sharing) อาทิ ปรับเป็นหลักสูตรแบบ 2in1 Program (2) การพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้แบบ Non-degree ที่รองรับผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ที่เข้าระบบสมาชิกของมหาวิทยาลัยให้เกิดคุณภาพ ประสิทธิภาพ และเพิ่มโอกาสในการแสวงหารายได้ (3) การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Technology & Innovation) เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่นและตอบสนองต่อผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ที่สนับสนุนการจัด Personalized and Demand-driven Education เพื่อให้เกิด Experiential Learning
SO2 + SO3	(4) การส่งเสริมให้ใช้ 8 Strategic Research Themes เป็นแนวทางการพัฒนาเป้าหมายร่วมของการวิจัยและการสร้างความสามารถ (5) การพัฒนาระบบงาน วิธีการ และความสามารถบุคลากรเพื่อผลการวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบสูง (High Impact) (6) การสร้างเครือข่ายและพันธมิตรแบบระยะยาว เพื่อเพิ่มความสามารถในการดำเนินงานตามภารกิจของ มจธ. ที่เป็นประโยชน์กับทุกภาคส่วน
SO4	(7) การปรับรูปแบบ Business Model ของหน่วยงาน (คณะ สำนัก สถาบัน) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก การบรรลุเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

	(8) การยกระดับกระบวนการทำงานประจำให้เป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการจัดการงานประจำ (Daily Management)
SO5	(9) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของมหาวิทยาลัย (Professional Standards Framework - PSF) และในสายวิชาชีพอื่น ๆ เน้นการพัฒนาตาม Functional Competency ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรเรียนต่อต่างประเทศ (10) การสร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมการทำงานให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุขอย่างยั่งยืน อาทิ เพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริม Happy Workplace (Co-creation by Happy Workplace Committee และสโมสรพนักงานฯ)
SO6	(11) การจัดกิจกรรมและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change Agent with Green Heart) (12) การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยไม่กระทบต่อคุณภาพของกิจกรรมทางวิชาการ ตามแนวทาง KMUTT Carbon Neutrality 2040 อาทิ นโยบาย So Cool มจร. ตั้งเป้าหมาย "ลดผลของเกาะความร้อน (Heat Island) และทำให้อุณหภูมิสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัย ต่ำกว่าภายนอก 1-2 องศา" (13) การปรับปรุงทางกายภาพของห้องเรียน พื้นที่การเรียนรู้ ห้องปฏิบัติการ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการเรียนรู้ การวิจัยและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐาน/ระดับคุณภาพที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาการเรียนรู้และการวิจัยของ มจร. (ศึกษาหลักเกณฑ์และเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนค่าของลงทุน ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างจากรัฐ) (14) การปรับแนวทาง/วิธีการดำเนินงานในงานที่เกี่ยวข้องกับการจ้างหน่วยงานภายนอก ทุกพื้นที่การศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการบริหารจัดการต้นทุน อาทิ การพิจารณาเงื่อนไขในสัญญาจ้างบริการรายปี (Maintenance Agreement; MA)
Enabling	(15) สนับสนุนและส่งเสริมความเป็นที่รู้จัก (Visibility) ของ มจร. ผ่านกิจกรรมความร่วมมือที่สอดคล้องกับ SO ร่วมกับพันธมิตร และนโยบายของประเทศและนานาชาติ (16) การสร้างความสามารถของบุคลากร มจร. ทุกกลุ่มในการระดมทรัพยากร วิจัยและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และจากศิษย์เก่า

❖ ระบบยุทธศาสตร์ แผนและงบประมาณของ มจร.

มหาวิทยาลัยมีนโยบายและมาตรการบริหารงบประมาณ ปี 2568 โดยให้ความสำคัญกับ “งบประมาณ” เพื่อเป็นเครื่องมือขับเคลื่อน “นโยบายและยุทธศาสตร์” เพื่อให้การดำเนินการดำเนินงานและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้ได้รับผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรให้ส่วนกลางมหาวิทยาลัย และหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

- 1) มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการกับเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปีที่สอดคล้องกับพันธกิจ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีความเชื่อมโยง สอดคล้อง สนับสนุนกันอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่า และลดความซ้ำซ้อน สามารถบูรณาการการทำงานในทุกมิติงานตามยุทธศาสตร์หน่วยงาน (Function) มติยุทธศาสตร์สำคัญ (Agenda) และ มิติงานตามยุทธศาสตร์พื้นที่ (Area) ให้การจัดทำงบประมาณการรายจ่ายประจำปีเป็นการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (PBBS : Performance Bases Budgeting System)
- 2) ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยต้องจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พร้อมทั้งวางแผนงานและวางแผนรายจ่ายล่วงหน้า เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถพิจารณาประมาณการรายรับและรายจ่าย ทั้งรายจ่ายในแผนพัฒนาตามพันธกิจ รายจ่ายประจำพื้นฐาน รายจ่ายที่เป็นข้อผูกพันต่าง ๆ และ

รายจ่ายตามประเด็นยุทธศาสตร์ รวมทั้งสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยสามารถวางแผนงาน และกำลังคนได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้มุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

- 3) ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัด กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2570 ที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนพัฒนา มจร. สู่ความเป็นเลิศ (พ.ศ. 2565 - 2670) ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- 4) ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยต้องจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในรายละเอียดที่ชัดเจนและบันทึกในระบบ e-budgeting ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเตรียมความพร้อมของการดำเนินงานตั้งแต่ก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ และเมื่อหลังจากที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานจะสามารถเริ่มดำเนินการและใช้จ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2567) เพื่อให้เกิดการดำเนินงานทันทีไม่ขาดตอน และเกิดการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่จะเสนองบประมาณในงานที่สามารถจะนำส่งผลผลิตและผลลัพธ์ได้อย่างชัดเจน รวมทั้งศักยภาพและความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณทั้งปี โดยวิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบในเรื่องความจำเป็นเร่งด่วน ความสำคัญ ความคุ้มค่า ความพร้อม และจำนวนผู้ได้รับประโยชน์ของทางเลือกต่าง ๆ ในการดำเนินการกิจ โดยการประยุกต์ใช้ระบบการจัดทำงบประมาณตามแนวคิดเกี่ยวกับการแทนที่กันระหว่างรายจ่ายเดิมกับรายจ่ายใหม่ 3R : Review, Redeploy และ Reallocate ดังนี้
 - **Review** คือ การทบทวน ตรวจสอบ กระบวนการปฏิบัติงาน ผลงาน และทรัพยากรที่ใช้ โดยการติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และการเบิกจ่ายจริงทุกไตรมาส ซึ่งหากดำเนินการแล้วไม่แสดงผลสำเร็จ อาจแสดงให้เห็นว่างบประมาณส่วนดังกล่าว ไม่มีความจำเป็น หรือไม่ส่งผลต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงควรพิจารณาปรับลดงบในส่วนดังกล่าว แต่จะต้องไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงาน
 - **Redeploy** คือ กระบวนการพิจารณา ทบทวน วางแผนและตัดสินใจตามผลการ Review เพื่อการปรับแผน/โครงการ/กิจกรรม และตัดสินใจ **ชะลอ** หรือ **ยกเลิก** หรือ **ปรับลดเป้าหมาย** หรือ **ปรับลดค่าใช้จ่าย**ของกิจกรรม/รายการเดิม และ**ปรับเพิ่มโครงการ/กิจกรรมที่มีความสำคัญเพิ่มเติม**
 - **Reallocate** คือ กระบวนการพิจารณาวางแผนและตัดสินใจ เพื่อการจัดสรรงบประมาณประจำปีเพิ่มเติม โดยนำผลจากการ Review + Redeploy มาจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้แก่งาน/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายและวิสัยทัศน์ที่มีรายละเอียดและความพร้อมในการดำเนินการ โดยดึงคำขอ/ข้อเสนอโครงการที่ส่งมาแล้ว มาพิจารณาอีกครั้ง หรือ อาจมีคำขอเกิดขึ้นใหม่ระหว่างปีงบประมาณ
- 6) มหาวิทยาลัยและหน่วยงานจะได้ใช้ศักยภาพทางการเงินและงบประมาณที่ได้ประมาณการไว้ประกอบการพิจารณาทบทวนแผนการดำเนินงาน หรือแผนการแสวงหาแหล่งรายรับ เพิ่มเติมในแต่ละปีงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามกรอบแนวทางที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย และกรอบการขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าทุกการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้พิจารณา วิเคราะห์และวางแผนการบริหารความเสี่ยงแล้วอย่างมีประสิทธิภาพ

2) กรอบงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำหรับแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง เป็นการจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยพิจารณาจากรายรับและรายจ่ายที่จำเป็นรวมถึงรายการผูกพันต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามศักยภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่ละเลยความเสี่ยงด้านการเงินและปัจจัยอื่น ๆ ที่คาดว่าจะเกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต

➤ สรุปงบประมาณภาพรวม

- ประมาณการรายรับรวมทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 4,829.00 ล้านบาท โดยจำแนกเป็น
 - หน่วยงานตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยปกติ เท่ากับ 4,300.00 ล้านบาท
 - หน่วยงานในกำกับ มจร. เท่ากับ 529.00 ล้านบาท
- ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 4,838.00 ล้านบาท โดยจำแนกเป็น
 - หน่วยงานตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยปกติ เท่ากับ 4,273.00 ล้านบาท
 - หน่วยงานในกำกับ มจร. เท่ากับ 565.00 ล้านบาท

3) แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

➤ หน่วยงานตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยปกติ : งบประมาณ 4,273.00 ล้านบาท

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการผลิตบัณฑิตและ สนับสนุนการผลิตบัณฑิต	เป็นการจัดการศึกษา การเรียนการสอน และสนับสนุนการเรียนการสอน สำหรับ นักศึกษาจำนวน 15,064 คน และ บุคลากรจำนวน 2,371 คน รวมทั้ง เป็นการดำเนินการเพื่อจัดซื้อจัดหา งบลงทุนของหน่วยงานคณะ สำนัก และสถาบัน จำนวน 527 รายการ	2,866.51	คณะ สำนัก สถาบัน
1.1 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 2,614 คน - จำนวน 17 รายการ	100.65 50.36	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ
1.2 คณะวิทยาศาสตร์ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 1,930 คน - จำนวน 25 รายการ	150.88 60.42	คณะวิทยาศาสตร์
1.3 คณะวิศวกรรมศาสตร์ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 6,402 คน - จำนวน 66 รายการ	344.40 62.10	คณะวิศวกรรมศาสตร์
1.4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 1,310 คน - จำนวน 3 รายการ	70.52 10.24	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
1.5 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 1,432 คน - จำนวน 7 รายการ	116.46 8.66	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.6 สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 364 คน - จำนวน 5 รายการ	40.75 11.28	สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ
1.7 วิทยาลัยสหวิทยาการ - งบดำเนินการ	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 341 คน	75.08	วิทยาลัยสหวิทยาการ
1.8 คณะทรัพยากรชีวภาพฯ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 148 คน - จำนวน 5 รายการ	44.08 3.72	คณะทรัพยากรชีวภาพฯ
1.9 คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 196 คน - จำนวน 9 รายการ	43.69 13.74	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ
1.10 คณะศิลปศาสตร์ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 105 คน - จำนวน 4 รายการ	85.06 0.13	คณะศิลปศาสตร์
1.11 บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการฯ - งบดำเนินการ	- จัดการเรียนการสอนนักศึกษา จำนวน 222 คน	21.91	บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการฯ
1.13 สถาบันพัฒนาและฝึกอบรม โรงงานต้นแบบ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - จำนวน 15 รายการ	10.00 17.49	สถาบันพัฒนาและฝึกอบรม โรงงานต้นแบบ
1.14 สำนักวิจัยและบริการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - งบดำเนินการ	- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	16.49	สำนักวิจัยและบริการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.15 สำนักบริหารอาคารและ สถานที่ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - จำนวน 31 รายการ	159.92 75.94	สำนักบริหารอาคารและ สถานที่
1.16 สำนักคอมพิวเตอร์ - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - จำนวน 39 รายการ	52.20 42.74	สำนักคอมพิวเตอร์
1.17 สำนักหอสมุด - งบดำเนินการ	- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	48.89	สำนักหอสมุด
1.18 สำนักงานอธิการบดี - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - จำนวน 11 รายการ	870.11 32.33	สำนักงานอธิการบดี
1.19 สำนักงานบริหารจัดการ ทรัพยากรกายภาพ มจร.บางขุนเทียน - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - จำนวน 6 รายการ	62.57 44.83	สำนักงานบริหารจัดการ ทรัพยากรกายภาพ มจร. บางขุนเทียน
1.20 ศูนย์บริการทางการศึกษา ราชบุรี - งบดำเนินการ - งบลงทุน (ครุภัณฑ์และ สิ่งก่อสร้าง)	- สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน - จำนวน 34 รายการ	65.79 23.34	ศูนย์บริการทางการศึกษา ราชบุรี

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการงานวิจัย		600.72	คณะ สำนัก สถาบัน
2.1 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ	เป็นการดำเนินการงานวิจัยที่ได้รับอนุมัติให้จัดทำจากแหล่ง ทุนภายนอก ทั้งหน่วยงานของ รัฐองค์การรัฐวิสาหกิจ และ ภาคเอกชน	15.00	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ
2.2 คณะวิทยาศาสตร์		50.00	คณะวิทยาศาสตร์
2.3 คณะวิศวกรรมศาสตร์		69.01	คณะวิศวกรรมศาสตร์
2.4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ		8.29	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.5 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ		20.00	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
2.6 สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ		30.27	สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ
2.7 คณะทรัพยากรชีวภาพฯ		40.00	คณะทรัพยากรชีวภาพฯ
2.8 คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ		30.00	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ
2.9 คณะศิลปศาสตร์		3.50	คณะศิลปศาสตร์
2.10 บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการฯ		4.00	บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการฯ
2.11 สถาบันการเรียนรู้		14.63	สถาบันการเรียนรู้
2.12 สถาบันพัฒนาและฝึกอบรม โรงงานต้นแบบ		91.01	สถาบันพัฒนาและฝึกอบรม โรงงานต้นแบบ
2.13 สำนักวิจัยและบริการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		62.46	สำนักวิจัยและบริการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2.14 สำนักอุทยานวิทยาศาสตร์ และอุตสาหกรรม		14.00	สำนักอุทยานวิทยาศาสตร์ และอุตสาหกรรม
2.15 สำนักงานอธิการบดี		74.32	สำนักงานอธิการบดี
2.16 ศูนย์บริการทางการศึกษา ราชบุรี		16.65	ศูนย์บริการทางการศึกษา ราชบุรี
2.17 สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม		57.00	สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
2.18 สำนักหอสมุด		0.58	สำนักหอสมุด

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการงานบริการวิชาการ		634.33	คณะ สำนัก สถาบัน
3.1 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ	เป็นการดำเนินการงานรับจ้าง ที่ได้รับอนุมัติให้จัดทำจากแหล่ง ทุนภายนอก ทั้งหน่วยงานของรัฐ องค์การรัฐวิสาหกิจ และ ภาคเอกชน	24.00	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ
3.2 คณะวิทยาศาสตร์		10.77	คณะวิทยาศาสตร์
3.3 คณะวิศวกรรมศาสตร์		51.90	คณะวิศวกรรมศาสตร์
3.4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ		43.11	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
3.5 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ		18.56	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
3.6 สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ		25.00	สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ
3.7 คณะทรัพยากรชีวภาพฯ		2.00	คณะทรัพยากรชีวภาพฯ
3.8 คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ		30.00	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ
3.9 คณะศิลปศาสตร์		4.10	คณะศิลปศาสตร์
3.10 บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการฯ		12.00	บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการฯ
3.11 สถาบันการเรียนรู้		0.64	สถาบันการเรียนรู้
3.12 สถาบันพัฒนาและฝึกอบรม โรงงานต้นแบบ		189.52	สถาบันพัฒนาและฝึกอบรม โรงงานต้นแบบ
3.13 สำนักวิจัยและบริการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		171.35	สำนักวิจัยและบริการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3.14 สำนักอุทยานวิทยาศาสตร์และ อุตสาหกรรม		20.37	สำนักอุทยานวิทยาศาสตร์และ อุตสาหกรรม
3.15 สำนักหอสมุด		0.26	สำนักหอสมุด
3.16 สำนักคอมพิวเตอร์		0.15	สำนักคอมพิวเตอร์
3.17 สำนักงานอธิการบดี		6.42	สำนักงานอธิการบดี
3.18 ศูนย์บริการทางการศึกษาราชบุรี		4.18	ศูนย์บริการทางการศึกษา ราชบุรี
3.19 สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม		20.00	สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการ Agenda based		171.44	คณะ สำนัก สถาบัน
4.1 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ	เป็นการดำเนินการกิจสำคัญตามวาระแห่งชาติ (Agenda based) หรือตามนโยบายรัฐบาลประกอบด้วย โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ โครงการโคเซ็น โครงการห้องเรียนวิศว์-วิทย์ และโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)	1.00	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ
4.2 คณะวิทยาศาสตร์		5.34	คณะวิทยาศาสตร์
4.3 คณะวิศวกรรมศาสตร์		9.43	คณะวิศวกรรมศาสตร์
4.4 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ		25.55	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
4.5 สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ		17.60	สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ฯ
4.6 สถาบันการเรียนรู้		111.95	สถาบันการเรียนรู้
4.7 สำนักหอสมุด		0.57	สำนักหอสมุด
รวมทั้งสิ้น (1+2+3+4)		4,273.00	

แผนงานวิสัยทัศน์ : งบประมาณ 139.20 ล้านบาท มีการดำเนินโครงการตาม Strategic Project ดังนี้

โครงการพัฒนาตามวิสัยทัศน์	แผนการใช้จ่ายปีงบประมาณ 2568 (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่ายปีงบประมาณ 2568 (ล้านบาท)
● Strategic Objective 1	85.63	10.34
● Strategic Objective 2	9.43	0.67
● Strategic Objective 3	3.53	0.70
● Strategic Objective 4	4.00	1.01
● Strategic Objective 5	22.24	6.37
● Strategic Objective 6	13.43	0.67
● Enabling Factors	0.94	0.10
รวม	<u>139.20</u>	<u>19.86</u>

ในปีงบประมาณ 2568 มีแผนการใช้งบประมาณตาม Strategic Objective และ Enabling Factors จำนวน 139.20 ล้านบาท โดยผลการใช้จ่ายงบประมาณสิ้นสุดไตรมาสที่ 2 วันที่ 31 มีนาคม 2568 มีผลการใช้จ่ายงบประมาณไปแล้วทั้งสิ้น 19.86 ล้านบาท

Strategic Objective 1: พัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ด้วยการให้การศึกษาคุณภาพสูงที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้ เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต

มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนการจัดการหลักสูตร (Transforming Curriculum) โดยเน้นการพัฒนากำลังคนในทุกช่วงวัยให้มีสมรรถนะที่จำเป็นและรองรับสังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้เน้นสร้างบัณฑิตและพัฒนากำลังคนที่สามารถทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยผ่านโครงการ / กิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : งบประมาณรวมจำนวนเงิน 85.63 ล้านบาท

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่ม ดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. โครงการปรับรายวิชาแบบ ดั้งเดิมเป็นการเรียนเน้น ผลลัพธ์การเรียนรู้แบบ โมดูลย่อย (Outcome Based Education Module; OBEM)	• ปรับบริการการเรียนรู้เชิงเปลี่ยนรูป ความรู้เชิงวิชาการ ให้เกิดความยืดหยุ่น และความหลากหลายของการจัด การศึกษาที่เน้นตามความต้องการส่วน บุคคล (Personalized) และหรือองค์กร • ออกแบบหลักสูตรเพื่อวัดความสามารถ ของผู้เรียน และสร้างระบบการรับรอง ความสามารถของผู้เรียนนอกเหนือไปจาก ระดับปริญญา • จัดอบรมเพื่อทำความเข้าใจในหลักการ เบื้องต้นของ MC และ OBEM • จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา หัวข้อ MC และปรับปรุงวิชาแบบ OBEM	0.50	0.20	• รายวิชาหลักที่ปรับเป็น Module 117 รายวิชา • Module 228 Module	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะ/สำนัก/ สถาบัน

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่ม ดำเนินการ	สิ้นสุด	
2. โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ (Degree ดำเนินการ 5 รุ่น จำนวน 8 ปี โดยเริ่มในปีการ ศึกษา 2561 และ Non- degree หลักสูตรละ 3 รุ่น)	- ดำเนินการรับนักศึกษา Degree จำนวน 617 คน - ดำเนินการรับนักศึกษา Non-degree จำนวน 120 คน	30.49	3.35	- Degree (ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา) จำนวน 604 คน - Non-degree จำนวน 29 คน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะ/สำนัก/ สถาบัน
3. โครงการพัฒนาการเรียน การสอน มจร. ราชบุรี ตามแผนหลักสูตรใหม่ ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13	พัฒนาระบบการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามแนวทาง Integrated Liberal Arts Education for Science, Technology and Innovation สร้างพื้นฐานทักษะ ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เชิงกว้าง ด้วยหลักสูตร 2 ปี เพื่อไปศึกษา ต่อสาขาวิชาที่สนใจในเชิงลึกอีก 2 ปี	30.50	3.36	- ในปีการศึกษา 2567 มีนักศึกษาเข้าใหม่ จำนวน 33 คน (เครื่องกล 17 คน คอมพิวเตอร์ 16 คน) - หลักสูตรวิศวกรรมอัจฉริยะ (หลักสูตรใหม่) จำนวน 73 คน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	มจร. ราชบุรี
	ผลิตบัณฑิต ปริญญาตรี 4 ปี สาขาวิชา วิศวกรรมระบบอัจฉริยะ (หลักสูตรพหุ วิทยาการ)	11.37	1.25	อยู่ระหว่างการจัดการเรียนการสอนนักศึกษา ชั้นปีที่ 1	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่ม ดำเนินการ	สิ้นสุด	
4. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Technology and Innovation) Personalized and Demand-driven Education สำหรับสนับสนุน	- พัฒนาแพลตฟอร์มด้านการศึกษาสำหรับการเรียนการสอนออนไลน์ (LEB2) - มีเว็บไซต์ที่รวบรวมเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา - พัฒนาทักษะและการรับรองความสามารถที่เฉพาะเจาะจงของบุคคล - นำเทคโนโลยี AI มาใช้เป็น Feature เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน	5.00	0.55	- ระบบ LEB2 มีผู้ใช้งานรวม 13,687 คน จำแนกได้ดังนี้ 1) นักศึกษา มจร. 12,903 คน 2) อาจารย์ 333 คน 3) พนักงานสายสนับสนุน 159 คน (นักพัฒนานักบริการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับด้านการเรียนการสอน) 4) ตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการเรียนการสอน 229 คน 5) บุคคลภายนอก 63 คน (อาจารย์พิเศษ ผู้เรียนจากโครงการต่าง ๆ) - จำนวน Tech Integration สนับสนุนการเรียนการสอน (ทั้งบุคคลภายในและภายนอก มจร.) - Teaching Story 2 Articles - Engagement 1,758 คน - Visitor 175,774 คน - Registered Outsider 2,104 คน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะ/สำนัก/สถาบัน/ ETS

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่ม ดำเนินการ	สิ้นสุด	
5. โครงการสร้างบุคลากร สายวิชาการเพื่อทดแทน และสนับสนุนทุนการศึกษา ระดับปริญญาเอกเพื่อ พัฒนางานวิจัยแบบก้าว กระโดด	• ถ่ายทอดความเชี่ยวชาญแก่บุคลากร สายวิชาการจำนวน 3 คน	4.89	1.50	• อยู่ระหว่างการรับสมัครบุคลากรสายวิชาการ	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะเทคโนโลยี สารสนเทศ
	• สนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญา เอกเพื่อพัฒนางานวิจัยแบบก้าว กระโดด จำนวน 5 ทุนการศึกษา	0.80	0.09	• ในปีการศึกษา 2568 คาดว่าจะได้นักศึกษา ปริญญาเอก จำนวน 1 ท่าน จากประเทศไนจีเรีย	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	
6. โครงการพัฒนาระบบ บริหารทุนการศึกษา (Scholarship Management System: SMS)	- พัฒนาให้นักศึกษา มจร. เป็นบัณฑิตที่ เก่งและดี โดยปลูกฝังให้นักศึกษาเป็นตาม หลัก Code of Honor และคุณลักษณะ ของการเป็นบัณฑิตอันพึงประสงค์ผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ในห้องเรียน - เปิดโอกาสทางการศึกษาและพัฒนานักศึกษา กับการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่	0.20	0.02	- การสนับสนุนโอกาสทางการศึกษา มจร. ได้จัด ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา โดยมีการแบ่งการให้ทุน ออกเป็น 2 ลักษณะ คือ 1) ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา (Scholarship) 2) ทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ยากจน ขาดแคลนโอกาสทางการศึกษา (Bursary)	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	กลุ่มงานช่วยเหลือ ทางการเงินแก่นักศึกษา

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่ม ดำเนินการ	สิ้นสุด	
7. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (LX: Knowledge Transformation Platform)	พัฒนาพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และรูปแบบของกิจกรรมที่ถ่ายทอดความรู้และข้อมูลสารสนเทศที่ได้จากกลุ่มวิจัยแนวทาง โดยใช้ศาสตร์ด้านการเรียนรู้ (Science of Learning) การพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับการเรียนรู้ผ่านตัวอย่างทางกายภาพภายใน มจร. (KMUTT as a Living Lab) โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม (Augmented Reality) และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง การขยายผลการพัฒนาวิธีการและสื่อการเรียนรู้ที่ถ่ายทอดความรู้แบบใหม่ให้เกิดการเรียนรู้นอกห้องเรียนด้วยตนเอง สร้างการมีส่วนร่วมของผู้เรียนในการร่วมพัฒนาจุดเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และเป็นต้นแบบการเรียนรู้แบบใหม่ที่เหมาะสมกับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 รวมถึงเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและถ่ายทอดความรู้จากกลุ่มวิจัยคุณภาพสูงและความรู้ที่มาจากประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญโดยตรง	1.88	0.02	- นิทรรศการและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ - Learning from cooking club : Masala Chai Mixology - จัดวันที่ 20-24 มี.ค. 68 ณ LX มจร. และจัดที่ BKT วันที่ 13-14 ก.พ. 68 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงปฏิบัติผ่านการทดลองที่ให้ผู้เข้าร่วมได้ฝึกฝน กระบวนการทางวิทยาศาสตร์และพัฒนาทักษะ Soft Skills - ผลการจัดกิจกรรม มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม บางมด 111 คน BKT 45 คน รวม 156 คน - โครงการ KMUTT Living Lab ในการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน - ผลการดำเนินงาน ในไตรมาสที่ 2/2568 ได้ทำ content เพื่อทำ Learning Spot แล้วเสร็จ 2 Them คือ Green building (LX) และ EV Charger อยู่ระหว่างพัฒนาแพลตฟอร์มสนับสนุนการเรียนรู้ ใน Version1 ให้สามารถ Scan QR Code เพื่อเข้าถึงเนื้อหาที่ต้องการเรียนรู้ได้	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักหอสมุด/ สำนักบริหาร อาคารและ สถานที่/สำนัก คอมพิวเตอร์
รวมทั้งสิ้น		85.63	10.34				

Strategic Objective 2 สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยความสามารถฐานสถาบัน

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนแม่บทวิจัยและนวัตกรรม มจร. บนฐาน 8 Theme และจัดทำระบบการจัดสรรทรัพยากรเพื่อส่งเสริมการวิจัยที่สนับสนุนและสอดคล้องกับแผนแม่บทดังกล่าว รวมถึงมีการพัฒนาระบบ Research Data Analytics ที่ช่วยในการวิเคราะห์และมองเห็นความเชี่ยวชาญของบุคลากรทุกคน เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมระดับบุคลากรอย่างแม่นยำและการ matching บุคลากรกับโจทย์หรือความต้องการจากภายนอกได้ชัดเจน พร้อมทั้งพัฒนาวิธีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบจากงานวิจัยและนวัตกรรมของ มจร. โดยมีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยผ่านโครงการ / กิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : งบประมาณรวมจำนวนเงิน 9.43 ล้านบาท

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. โครงการส่งเสริมงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์แบบเชิงรุกเพื่อการเพิ่มผลกระทบของมหาวิทยาลัยให้สูงสุด (Proactive Research Commercialization Initiative to Maximize University Impact)	• ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งบริษัท Spin off แบบ Roadshow • จัดประกวดนวัตกรรมและไอเดียธุรกิจของ มจร. • ให้คำปรึกษาผ่านกิจกรรม Spin off Clinic และการสร้างเครือข่าย Spin off • การให้ความรู้และทักษะด้านความเป็นผู้ประกอบการ สำหรับบุคลากร • กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ผลงานทรัพย์สินทางปัญญาและ Spin off ที่โดดเด่น • กิจกรรมสนับสนุน Spin off ให้เกิดการจับคู่ธุรกิจ/นักลงทุนและติดตามผลการสนับสนุน • กิจกรรมการจัดทำพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินทางปัญญา สำหรับจับคู่ธุรกิจ/นักลงทุน	2.16	0.02	• จัด Roadshow ใน 10 คณะ/สำนัก และ Public Roadshow ณ พื้นที่การศึกษา มจร. บางขุนเทียน • ปรับแผนการจัดกิจกรรมเป็นไตรมาสที่ 4 • ให้คำปรึกษาผ่านกิจกรรม Spin off Clinic ทุกวันอังคาร เวลา 13.30 – 15.30 น. • การจัดอบรมด้าน IP Strategies ในวันที่ 18 มี.ค. 68 และจัดอบรมเรื่อง Startup Regulations & Compliance ในวันที่ 25 มี.ค. 68 • เริ่มดำเนินการตามแผนในไตรมาสที่ 3 • คัดเลือกบริษัท Spin off ที่มีผลงานสอดคล้องกับธีม และกลุ่มนักลงทุน เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม Startup ที่จะจัดขึ้นระหว่างเดือน พ.ค.-ก.ค. 68	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงานวิจัยนวัตกรรมและพันธมิตร (สวนพ.)

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				ประเมินศักยภาพผลงาน IP ตามเกณฑ์เบื้องต้น ภายในเดือน มี.ค. 68 เพื่อจัดทำพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินทางปัญญา			
2. โครงการผลักดันแผนกลยุทธ์ด้านการวิจัยเพื่อการพัฒนาภาควิชาวิศวกรรมโยธา ภายใต้โครงการวิจัยเข้มแข็ง	สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการพัฒนางานวิจัยและสร้างเครือข่ายงานวิจัย	1.50	0.04	Kongkitkul, W., Youwai, S., Khamsoy, S. and Feungfung, M. (2025): “Aggregate gradation-based explainable artificial intelligence (XAI) for predicting asphalt concrete resilience modulus and dynamic stability”, Construction and Building Materials (submitted).	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะวิศวกรรมศาสตร์
3. โครงการพัฒนาเครือข่ายวิจัยทุนและระบบบริหารจัดการงานวิจัย (FIET Research Funding Network and Management)	- จัดทำระบบโปรแกรมการบริหารจัดการงานวิจัย - พัฒนาคลัสเตอร์และเครือข่ายงานวิจัยของคณะ - พัฒนาคลัสเตอร์และเครือข่ายงานวิจัยของคณะให้มีความเข้มแข็ง	2.00	0.01	- ส่งบทความตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารนานาชาติ บทความวิจัย : Efficiency Improvement on Indium Tin Oxide Films for Day Sensitized Solar Cell Using Oxygen Plasma by Bias-Magnetron RF Sputtering Process - ส่งบทความเข้าร่วมตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร Edelweiss Applied Science and Technology	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะครุศาสตร์ฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
4. โครงการพัฒนาระบบ นิเวศนวัตกรรมและงาน วิจัยชั้นนำระดับสากล (Research Support and Innovation Ecosystem)	- พัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงพันธมิตรด้าน อุตสาหกรรม - พัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงพันธมิตร ต่างประเทศ การ Sharing Resource และ จำนวน Visiting Professor - ส่งเสริมบทความที่ตีพิมพ์ในวารสาร นานาชาติในฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ	1.77	0.60	- เดินทางไปเจรจาความร่วมมือ ณ ประเทศญี่ปุ่น - เข้าร่วม โครงการ Extended Conference	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะครุศาสตร์ฯ
5. โครงการพัฒนาห้อง ปฏิบัติการวิเคราะห์วิจัย และให้บริการของ มจร. เพื่อยกระดับและรองรับ รองมาตรฐานระดับชาติ มาตรฐาน ห้องปฏิบัติการปลอดภัย ตามระบบ ESPReL และ มาตรฐานสากล ISO/IEC17025 (2017)	- พัฒนายกระดับมาตรฐานความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการตามระบบ ESPReL - พัฒนาห้องปฏิบัติการวิเคราะห์และวิจัย ให้เกิดการพัฒนาระบบการตรวจ ประเมินแบบยอมรับร่วมและรับรอง มาตรฐานความปลอดภัยของ ห้องปฏิบัติการในรูปแบบ Peer Evaluation - พัฒนาห้องปฏิบัติการวิเคราะห์และวิจัย รวมถึงห้องปฏิบัติการวิเคราะห์เพื่อการให้ บริการอุตสาหกรรมให้เป็นการเตรียม ความพร้อมสำหรับยื่นขอรับการรับรอง ความ สามารถตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025	2.00	0.03	- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี ได้ดำเนินการโครงการ ห้องปฏิบัติการ ปลอดภัยในระบบ ESPReL โดยมีลูกข่ายที่ ตอบรับเข้าร่วมโครงการภายใต้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรีในฐานะแม่ข่าย มีจำนวน 7 มหาวิทยาลัย 1 กรม - กิจกรรมการพัฒนายกระดับความ ปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ในการ ดำเนินงาน มีห้อง ปฏิบัติการแม่ข่ายส่ง ข้อมูลการกรอก ESPReL Checklist ห้องปฏิบัติการ ใน มจร. ทั้งหมด 317 ห้องปฏิบัติการ มีห้องปฏิบัติการที่มีเลข ทะเบียนใน ระบบ โครงการยกระดับ มาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ESPReL Checklist ทั้งหมด 128	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	ศูนย์การจัดการ ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (EESH)

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				ห้องปฏิบัติการ โดยต้องดำเนินการประเมินตนเองผ่านระบบ ESPReL ให้ครบทั้ง 7 องค์ประกอบ • กิจกรรมกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ห้องปฏิบัติการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ โดยใช้ ESPReL Checklist ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 5 จังหวัดสมุทรสงคราม มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 220 คน อบรมในรูปแบบ Onsite จำนวน 70 คน และรูปแบบออนไลน์ จำนวน 150 คน • กิจกรรมการบำรุงรักษาด้านความปลอดภัยห้องปฏิบัติ ในการดำเนินงานมีห้องปฏิบัติการแม่ข่ายส่งข้อมูลการกรอก ESPReL Checklist จำนวน 15 ห้องปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมห้องปฏิบัติการที่สามารถเข้าสู่กระบวนการตรวจประเมินและรับรองห้องปฏิบัติการปลอดภัยเพื่อการยอมรับร่วม (Peer Evaluation) • การดำเนินงานยกระดับห้องปฏิบัติการเพื่อยื่นขอการรับรองห้องปฏิบัติการรูปแบบ Peer Evaluation มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปี 2567-2568 Phase 3 จำนวน 12 ห้อง			

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				• การดำเนินการพัฒนาระดับ ห้องปฏิบัติการเพื่อยื่นขอการรับรอง ห้องปฏิบัติการรูปแบบ Peer Evaluation ต่อเนื่องจาก ปี 2568-2569 จำนวน 15 ห้อง ผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างการ จัดเตรียมห้องปฏิบัติการเพื่อทำการ ยกระดับขอการรับรอง Peer Evaluation • ห้องปฏิบัติการที่เข้าร่วมพัฒนา ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์และวิจัย รวมถึง ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์เพื่อการ ให้บริการอุตสาหกรรมให้เป็นการเตรียม ความพร้อมสำหรับยื่นขอรับการรับรอง ความสามารถตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 ปี 2568 จำนวน 2 ห้อง 1. ห้องปฏิบัติการศูนย์วิจัยและทดสอบ วัสดุวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2. ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์เครื่องมือขั้นสูง มจร. ราชบุรี • การพัฒนาบุคลากรในการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ จำนวน 3 หลักสูตร โดยผล การดำเนินงาน ปี 2568 มีดังนี้ - หลักสูตร ISO/IEC 17025 (2017) เรื่อง ข้อกำหนดและการนำมาตรฐานใหม่ ISO/IEC 17025 : 2017 ไปใช้กับห้องปฏิบัติการ ISO/ IEC17025 (2017) Requirements			

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				and Implementation มีผู้เข้าร่วม จำนวน 72 คน - หลักสูตร ISO/IEC 17025(2017) เรื่องการเขียนเอกสารคุณภาพ : Quality document writing มีผู้เข้าร่วมจำนวน 35 คน - หลักสูตร ISO/IEC17025(2017) เรื่องการวิเคราะห์การวัดและความไม่แน่นอนของการวัดวิเคราะห์ Measurement and Uncertainty Analysis จำนวน 2 วัน ผู้เข้าร่วมจำนวน 126 คน			
รวมทั้งสิ้น		9.43	0.70				

Strategic Objective 3 เร่งสร้างนวัตกรรมและผลกระทบเพื่อสร้างคุณค่าและเพิ่มความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน สังคม

มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาาระบบสนับสนุน Technology Commercialization/Utilization ที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่นให้สามารถเชื่อมโยงกับกระบวนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการใช้ประโยชน์ทั้งธุรกิจ อุตสาหกรรมและสังคมชุมชน พร้อมทั้งยกระดับโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุน Technology Translation รวมถึงการผลักดันให้เกิดการใช้ความสามารถของ มจร. เพื่อสร้าง/ใช้ประโยชน์ และถ่ายทอดนวัตกรรมเพื่อชุมชนโดยรอบพื้นที่การศึกษา มจร. และชุมชนพื้นที่เป้าหมายอื่นตามนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังเน้นการพัฒนา Entrepreneurial Education ที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรมต่าง ๆ โดยมีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยผ่านโครงการ/ กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : งบประมาณรวมจำนวนเงิน 3.53 ล้านบาท

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. การสร้างกำลังคน และองค์ความรู้ด้านการประเมินผลกระทบทางสังคม (Social Impact Assessment) และการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (Social Return On Investment)	- พัฒนาองค์ความรู้ด้านการประเมิน SIA&SROI ด้วยความสามารถฐานสถาบัน - สร้างนักประเมิน SIA&SROI - การประเมินผลกระทบ SIA&SROI	1.17	0.26	ดำเนินการเปิดรับสมัครและจัดจ้างผู้ช่วยวิจัยโครงการ และจัดซื้อครุภัณฑ์ภายในโครงการ ทั้งนี้ได้ดำเนินการสำรวจตลาดออนไลน์เกี่ยวกับหลักสูตรการประเมินผลกระทบทางสังคม (SIA) และการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) พร้อมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเพื่อกำหนดแนวทางในการสร้างกำลังคนด้านการประเมินผลกระทบของมหาวิทยาลัยฯ	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะศิลปศาสตร์
2. โครงการบ่มเพาะสร้างทักษะและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจสำหรับ Spin off/ Start up	การบ่มเพาะธุรกิจของนักศึกษา (Student Entrepreneurship Program) กิจกรรม Entrepreneurship Annual Event ประจำปี 2568 โดยจัดร่วมกับโครงการ Sustainable Entrepreneurial Week โดยโครงการ 6+1 Flagships Track 3	2.26	0.44	- มีแผนจัดกิจกรรม Entrepreneurship Annual Event ประจำปี 2568 ในไตรมาสที่ 4 - ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้องค์ความรู้และสร้างการตระหนักรู้เรื่องนวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการผ่าน Facebook Fanpage	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงานวิจัยนวัตกรรมและพันธมิตร (สวนพ.)

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	- กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อให้องค์ความรู้และสร้างการตระหนักรู้เรื่องนวัตกรรมและความเป็นผู้ประกอบการผ่านสื่อออนไลน์และออฟไลน์ - กิจกรรมสร้างสังคมของนักพัฒนาธุรกิจ VentureU Network เป็น community ที่ช่วยหาโอกาสทางธุรกิจ ทำ pitch deck หรือ branding สำหรับ Startup/Spin off - กิจกรรม Startup Camp เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษามีพื้นที่ในการทดลองพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะในการสร้างสรรค์ไอเดียธุรกิจ - กิจกรรมต่อเนื่องในการสนับสนุนนักศึกษาภายใต้โครงการ Startup Thailand League (งบประมาณปี 2567) - กิจกรรมเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาเพื่อเข้าร่วมแข่งขันโครงการ Startup Thailand League 2568 - กิจกรรมการให้ความรู้และทักษะการเป็นผู้ประกอบการผ่านรายวิชาในมหาวิทยาลัย - กิจกรรม Hatch Level1 Incubation Program - กิจกรรมต่อเนื่องในการสนับสนุนผู้เข้าร่วมโครงการ Business Brotherhood 2567			- รวบรวมรายชื่อและความถนัดของนักศึกษาที่อยู่ในเครือข่ายเพื่อเป็นข้อมูลในการช่วยหาโอกาสทางธุรกิจในการทำ Pitch Deck หรือ Branding สำหรับ Startup/spin-off และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - จัดกิจกรรม Startup Playground ระหว่างวันที่ 9-17 พ.ย. 67 และจัดกิจกรรมนำเสนอไอเดียธุรกิจ (Pitching) ให้แก่นักศึกษาในรายวิชา CPE494 - ติดตามสถานะของทีมที่ผ่านการรับทุนสนับสนุนในปี 2567 เพื่อประเมินโอกาสในการสนับสนุนเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนอื่น ๆ ต่อไป - ดำเนินการสรรหาและเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาเพื่อเข้าแข่งขันโครงการ Startup Thailand League 2568 - จัดการเรียนการสอนรายวิชา CPE494 Commercializing your Projects และรายวิชา BIE580 Biomedical Innovations : From Lab to Market - จัดอบรม Problem Validation วันที่ 25 มี.ค. 68 และ Business Development วันที่ 22 มี.ค. 68 - ติดตามสถานะของทีมที่ผ่านการรับทุนสนับสนุน เพื่อประเมินโอกาสในการสนับสนุนเพื่อขอรับทุนจากแหล่งทุนอื่น ๆ ต่อไป			

โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	- กิจกรรมการเตรียมความพร้อมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ Business Brotherhood 2568 - กิจกรรมกิจกรรมพัฒนาแนวทางการประเมินและส่งเสริมการพัฒนาธุรกิจ (business development) จากทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย - กิจกรรมการให้เงินสนับสนุนแก่นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ 3rd Startup Playground ในการพัฒนาไอเดียธุรกิจ - กิจกรรมการให้เงินสนับสนุนแก่อาจารย์และนักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการ Hatch Incubation Program #9 ในการพัฒนางานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์			- ส่งทีมผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการ Business Brotherhood 2568 และได้รับทุนสนับสนุนจำนวน 1 ทีม - ดำเนินการออกแบบเครื่องมือประเมินความพร้อมทางเทคโนโลยีของไอเดียธุรกิจสำหรับนักวิจัยจำนวน 1 ชุด คือ Research to Market Canvas - ให้เงินสนับสนุนแก่นักศึกษาเพื่อพัฒนาด้านแบบผลิตภัณฑ์จำนวน 6 ทีม - มีแผนให้เงินสนับสนุนแก่นักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการบ่มเพาะเพื่อพัฒนางานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์หลังจบโครงการในไตรมาสที่ 3			
3. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้เกิดจากจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรในผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านเศรษฐกิจฐานชีวภาพ	- ให้ความรู้หลักการและข้อแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา - ฝึกการร่างและจัดเตรียมคำขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	0.10	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
รวมทั้งสิ้น		3.53	0.70				

Strategic Objective 4 พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการทำงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยผลักดันการพัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการทำงานตามภารกิจ (Software & Application Development) ทั้งทางด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ รวมถึงการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมการใช้งาน เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล นอกจากนี้แล้วมหาวิทยาลัยยังต้องการสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มสมรรถนะทางด้านดิจิทัล ทั้งการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ทางด้านดิจิทัล โดยมีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยผ่านโครงการ / กิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : งบประมาณรวมจำนวนเงิน 4.00 ล้านบาท

ชื่อโครงการ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. การบริหารจัดการโครงการพัฒนาและปรับปรุงงานประจำ ด้วยเครื่องมือ Daily Management (DM)	- สร้างความรู้ความเข้าใจ DM ของหัวหน้างาน - พัฒนากระบวนการที่ใช้เครื่องมือ DM ในแต่ละหน่วยงาน	0.05	0.04	- การประยุกต์แนวคิดการจัดการงานประจำด้วยกลไกการเยี่ยมชม Visiting DM ยังดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในภาพรวมของ 27 หน่วยงาน ยังอยู่ใน Phase P-Plan มี 2 หน่วยงานที่ดำเนินการครบ PDCA - การดำเนินการ 6 กระบวนการของอธิการบดีมีความก้าวหน้ามากขึ้นและกำหนดให้มีการนำเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงาน Productivity Improvement เพื่อร่วมสร้างแนวคิด ถ่ายทอดประสบการณ์และเชื่อมโยงการทำงานด้วยกันกระบวนการที่นำเสนอและมีความก้าวหน้าอย่างชัดเจน ได้แก่ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล) - คณะทำงาน PI เพิ่มเติมบทบาทเข้ามาเป็นทีมช่วยเหลือ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ DM โดยให้คำปรึกษาหน่วยงานเมื่อเกิดปัญหาในการดำเนินการจัดการงานประจำเพื่อให้	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะ/สำนัก/ สถาบัน

ชื่อโครงการ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				DM เดินหน้าต่อไปได้ เริ่มต้นกระบวนการ DM ตั้งแต่เดือน พ.ย. 2567 • สำนักงานประกันคุณภาพ เริ่มสร้างความ ต่อเนื่องและยั่งยืนของการจัดการงานประจำ DM ด้วยการจัดเก็บความรู้และผลการ ดำเนินงานเรื่อง DM โดยการประยุกต์ใช้ เครื่องมือ LEB2 จัดเก็บข้อมูล DM เพื่อเป็น ช่องทางในการสืบค้น ศึกษาเรียนรู้และ ประยุกต์ใช้ ซึ่งสามารถต่อยอดไปสู่การ จัดการความรู้ (KM) ได้ต่อไป			
2. โครงการ AI ARTIFICAL INTELLIGENCE AT KMUTT	• พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน และ สายวิชาการด้าน AI	0.82	0.38	• บุคลากรกลุ่มต่าง ๆ ได้รับการพัฒนา AI ดังนี้ 1. กลุ่มพนักงานใหม่สายวิชาการ และ สายสนับสนุนจากโปรแกรม Onboarding รวม 50 คน 2. กลุ่มพนักงานระดับปฏิบัติการ จ1 จาก โปรแกรม Smart Execution รวม 30 คน 3. กลุ่มพนักงานตำแหน่งเลขานุการคณะ จากโปรแกรม MANAGING DIRECTOR EMPOWERMENT 360 องศา จำนวน 15 คน 4. กลุ่มพนักงานกลุ่มอื่น ๆ จากกิจกรรม FIBO จำนวน 14 คน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
3. โครงการคิด 4FACT: Building an AI- Powered Organization	- พัฒนาและติดตั้งเครื่องมือที่ใช้ AI สำหรับการทำงาน - ฝึกอบรมบุคลากรสายสนับสนุนหลักการพื้นฐานและการประยุกต์ใช้ AI	1.08	0.01	คาดการณ์จะมีการจัดอบรมในเดือน เม.ย. 68	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. โครงการพัฒนาคังข้อมูล (Data Warehouse)	- พัฒนาคังข้อมูล (Data Warehouse) เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย - พัฒนาระบบ/จัดทำ Dashboard ในห้องประชุม War Room (1) Operational Dashboard (2) Analytic Dashboard - Strategic Dashboard	0.05	0.35	Operation Dashboard ได้อัปเดตข้อมูลทั้ง 2 ฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันต่อเนื่องทุกเดือน 100%	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงานยุทธศาสตร์
5. โครงการพัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรแบบ Fully Digitalized (FIET ERP For All)	- พัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากร ในรูปแบบ Fully Digitalized (ครอบคลุมทุกระบบงาน) - เพิ่มทักษะ Reskill ต่อระบบงาน	2.00	0.23	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ" การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานของกลุ่มสนับสนุนบริหารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี วันที่ 5 ก.พ. 68	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะครุศาสตร์
รวมทั้งสิ้น		4.00	1.01				

Strategic Objective 5 พลิกโฉมสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลและแผนดำเนินงานเพื่อรองรับรูปแบบการดำเนินงานใหม่ทั้งในมิติการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการ รวมถึงดำเนินการทบทวนและปรับกระบวนการทำงาน ระบบ กฎระเบียบทางด้านการบริหารบุคคลให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อสนับสนุนวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม และส่งเสริมบุคลากรให้สามารถทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม/ชุมชนได้อย่างเต็มที่ พร้อมทั้งพัฒนาวิธีการและวิธีการประเมิน ผลให้สอดคล้องกับหน้าที่งานที่มีความหลากหลายและรองรับงานใหม่ที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยผ่านโครงการ / กิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : งบประมาณรวมจำนวนเงิน 22.24 ล้านบาท

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. โครงการพัฒนาการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ 2567 ระยะที่ 2	ให้ความรู้แก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดทำข้อตกลงภาระงาน	3.21	1.35	- ดำเนินการได้ตามแผนงานโครงการฯ ร้อยละ 65 โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1) สื่อสารสร้างความเข้าใจกับหน่วยงานเรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงาน ได้แก่ 1) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2) คณะวิทยาศาสตร์ 3) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ 4) คณะศิลปศาสตร์ 5) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 6) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ 7) โครงการร่วมบริหารหลักสูตรมีเดียอาตส์ฯ 8) คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ 9) คณะทรัพยากรชีวภาพฯ 10) บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการฯ 11) สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม 12) สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ 13) สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีฯ 14) สำนักอุทยานวิทยาศาสตร์ฯ	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงาน บริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				15) สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์ฯ 16) สำนักคอมพิวเตอร์ 17) สำนักบริหารอาคารและสถานที่ 18) สำนักงานอธิการบดี - สำนักงานมหาวิทยาลัยสัมพันธ์ - ศูนย์การจัดการด้านพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ - สำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรกายภาพฯ - ศูนย์บริการทางการศึกษาราชบุรี 2. สร้างความเข้าใจและสนับสนุนหน่วยงาน ในการกำหนด Rubric การประเมินผล การปฏิบัติงาน 1) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2) คณะวิทยาศาสตร์ 3) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ 4) คณะศิลปศาสตร์ 5) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 6) คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ 7) บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการฯ 8) สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ 9) สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีฯ 10) สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์ฯ 11) สถาบันการเรียนรู้ 12) สำนักงานอธิการบดี 2.1 Rubric การประเมินสายวิชาการได้รับ การอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะฯ และนำเสนอ สทบ.			

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				1) คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ 2) คณะทรัพยากรชีวภาพฯ 3) สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ 3. สนับสนุนและร่วมดำเนินการในการ กำหนดภาระงานรายบุคคล และการ จัดทำแผนงานรายบุคคลและตัวชี้วัด (สายวิชาชีพ) 4) คณะวิทยาศาสตร์ 5) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ 6) คณะศิลปศาสตร์ 7) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 8) คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ 9) คณะทรัพยากรชีวภาพฯ 10) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ 11) สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีฯ 12) สำนักอุทยานวิทยาศาสตร์ฯ 13) สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์ฯ 14) สำนักคอมพิวเตอร์ 15) สำนักบริหารอาคารและสถานที่ 16) สำนักงานอธิการบดี - สำนักงานจัดหาและจัดการสินทรัพย์ - กลุ่มงานช่วยเหลือทางการเงินแก่นักศึกษา - กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย - สำนักงานกิจการต่างประเทศ - สำนักงานมหาวิทยาลัยสัมพันธ์ - ศูนย์การจัดการด้านพลังงานสิ่งแวดล้อมฯ			

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				- ศูนย์บริการทางการศึกษาราชบุรี 4. สถานการณ์รวบรวมข้อมูลข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล - สายวิชาการ : ดำเนินการบนระบบแล้ว จำนวน 11 หน่วยงาน - สายวิชาชีพ : ได้รับข้อตกลงการปฏิบัติงานฉบับลงนาม และ (ร่าง) ข้อตกลงการปฏิบัติงาน จำนวน 40 หน่วยงาน			
2. โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มวิชาการ และขอรับรองสมรรถนะ ทางด้านการเรียนการสอน และสนับสนุนการเรียนรู้ ทางด้านการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ ภายใต้กรอบ KMUTT PSF (จำนวนบุคลากรกลุ่มวิชาการ 663 คน)	• พัฒนาบุคลากรกลุ่มวิชาการ หรือบุคลากรตำแหน่งอื่น ๆ ที่ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	5.41	2.07	• กิจกรรม Beginner กลุ่มสายวิชาการ รุ่นที่ 17 อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 15 คน • กิจกรรมการอบรมจริยธรรมทางด้านวิจัย และการอบรมด้านวิจัยของกลุ่มสายวิชาการ ผ่าน จำนวน 14 คน และอยู่ระหว่างการอบรมจำนวน 3 คน • โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำหรับการเป็นพี่เลี้ยงและที่ปรึกษา (Coach/ Mentor/ Assessor) อยู่ระหว่างการร่างหลักสูตรการพัฒนาร่วมกับที่ปรึกษาและการวางระบบโค้ช/ผู้ประเมิน • โครงการเชิดชูเกียรติ ปีงบประมาณ 2568 อยู่ระหว่างการเสนอชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
3. โครงการพัฒนาผู้นำและ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อ เพิ่มคุณค่าและผลผลิตของ องค์กรยุคใหม่	• พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะ ต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	2.00	0.55	- มีการจัดอบรมและการสัมมนา Voice of Customer ฟังเสียงเพื่อตอบโจทย์ในการให้บริการวิชาการ และงานวิจัยฯ - จัดทำสื่อและคลิปประชาสัมพันธ์งานประชาสัมพันธ์ Fiet Connect นายกฤษณะ สวัสดิ์ผล	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะครุศาสตร์ฯ
4. โครงการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ (HR Transformation)	• พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายวิชาชีพ อื่น ๆ มีสมรรถนะตามหน้าที่งานในระดับที่ คาดหวัง	4.00	1.45	- ได้โปรแกรมเพื่อพัฒนาตำแหน่งนัก บริหารงานบุคคลให้เป็น HR Strategic ประกอบด้วย - สมรรถนะ 10 ด้าน ของผู้ที่จะเป็น HR Strategic - Job Level/Proficiency - Program Development สำหรับ จ1-จ4 - ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ - Roadmap การพัฒนาระหว่าง ปี 2568-2570	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
5. โครงการสนับสนุน ทุนการศึกษาระดับปริญญา เอก แก่บุคลากรสายวิชาการ	• ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ ศึกษาต่อในต่างประเทศ	7.62	0.95	- ผศ.รณกฤต รังสฤษดิ์กุล ได้รับทุนศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก สาขา Education ณ The University of Melbourne ประเทศ ออสเตรเลีย ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 68 ถึง 31 ม.ค. 72 - อาจารย์ดวงใจชนก พรธธา ได้รับทุนศึกษา ต่อระดับปริญญาเอก สาขาศึกษาศาสตร์ (Education) ณ The University of Auckland ประเทศ นิวซีแลนด์ ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 68 ถึง 1 ม.ค. 71	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะศิลปศาสตร์
รวมทั้งสิ้น		22.24	6.37				

Strategic Objective 6 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนที่มีการดำเนินการอย่างสมดุล เพื่อคนในสังคม โลกที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กรและประเทศ

มหาวิทยาลัยเน้นการขับเคลื่อนไปสู่ความยั่งยืนในทุกมิติ โดยได้มีการประกาศนโยบายการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี พ.ศ. 2583 (KMUTT Carbon Neutrality 2040) นอกจากนี้แล้วยังเน้นการสร้างและพัฒนาคนให้มีสมรรถนะของนักคิด นักพัฒนา ที่มุ่งสร้างนวัตกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและเข้าใจเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างลึกซึ้ง รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียวที่เอื้อให้เกิดระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมแก่การดำรงชีวิตที่ดี มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพทั้งทางกายภาพและเสมือน เกิดแหล่งเรียนรู้และวิจัยในวิถีชีวิต (Living Lab) ทำให้มหาวิทยาลัยเป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยผ่านโครงการ / กิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : งบประมาณรวมจำนวนเงิน 13.43 ล้านบาท

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. การพัฒนานักศึกษา Green Heart ผ่านกิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านความยั่งยืน ตามกรอบ The Little Book of Green Nudges ภายใต้โครงการ YEA-UNEP (Youth Education & Advocacy-United Nation Environment Program)	- พัฒนานักศึกษาและบุคลากร มจร.ให้เป็น Green Heart ที่รับรู้เข้าใจผลกระทบของเทคโนโลยีที่มีต่อชุมชนสิ่งแวดล้อมและสานต่อการพัฒนาไปสู่การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยใช้กรอบการพัฒนานักศึกษาของ UNEP ภายใต้โครงการ The Little Book of Green Nudges - ร่วมวางแผนการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดศูนย์การเรียนรู้ในทุกพื้นที่โดยปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก	4.00	0.21	สร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการอนุรักษ์พลังงานสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การดำเนินงานและการดำเนินชีวิตภายในมหาวิทยาลัยภายใต้บริบทของความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของ มจร.ในการกำหนดกลยุทธ์ของการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้เป็น Green Heart ที่รับรู้เข้าใจผลกระทบของเทคโนโลยีที่มีต่อชุมชนสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน โดยสร้างการตระหนักรู้ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยในทุกระดับ โดยสรุปกิจกรรม มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 5,465 คน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	ศูนย์การจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (EESH)

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
2. การพัฒนาระบบการเรียนรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs Literacy)	- พัฒนาระบบการเรียนรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs Literacy) - สร้างกลไกในการพัฒนาผู้นำด้านกิจกรรมความยั่งยืนเพื่อการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (Social Change Agent) ที่มีหัวใจตระหนักต่อผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม (Green Heart) - สร้างระบบต้นแบบด้านการจัดการ พลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย ตามกรอบความยั่งยืน SDGs 2030	2.54	0.13	- พัฒนาระบบการเรียนรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs Literacy) ให้เกิดการสร้างกลไกในการพัฒนาผู้นำด้านกิจกรรมความยั่งยืนเพื่อการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (Social Change Agent) ที่มีหัวใจตระหนักต่อผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม (Green Heart) และสร้างระบบต้นแบบด้านการจัดการ พลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย ตามกรอบความยั่งยืน SDGs 2030 ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (SEP for SDGs) พร้อมขยายผลไปยังชุมชนสังคมและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 1,138 คน - พัฒนาระบบการเรียนรู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs Literacy) ในรูปแบบออนไลน์ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องช่วยสร้างการตระหนักรู้ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในทุกระดับ ปัจจุบันมีนักศึกษา บุคลากร มจร. นักเรียน และประชาชนทั่วไปที่ผ่านการทดสอบการเรียนรู้ออนไลน์ด้วยคะแนนผ่านเกณฑ์มาตรฐานและได้รับเกียรติบัตรจำนวน 9,854 คน - กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้รอบมหาวิทยาลัยเพื่อให้นักศึกษา บุคลากรและทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก ตามเป้าหมายของ Sustainable Development Goals (SDGs) 2030 ผ่านทางเว็บไซต์	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	ศูนย์การจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (EESH)

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				(Sustainability Website โดยมีผู้เข้าเยี่ยมชมจำนวน 163,618 คน • พัฒนาอาคาร Green Society ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่ยั่งยืน ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการเปิดบ้าน Green Society พื้นที่แหล่งเรียนรู้สำหรับนักศึกษา Green Heart และประชาคม มจร. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ KMUTT Green University For Sustainable Development Goals 2030 และกิจกรรมที่จะเกิดขึ้นตลอดปีการศึกษาในพื้นที่แห่งการเรียนรู้และวิจัยในวิถีชีวิต (Living Lab) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน • พัฒนาอาคาร Green Society ให้เป็นศูนย์เรียนรู้จักรยานและศูนย์กิจกรรมที่สนับสนุนการสร้างการรับรู้/ส่งเสริม KMUTT Walk & Bike Society ส่งเสริมให้เกิดการนำระบบไปสู่การปฏิบัติในหมู่นักศึกษา รวมถึงเป็นศูนย์กลางของระบบ Bike Share System ศูนย์ซ่อมบำรุงซ่อมแซมจักรยานแบบครบวงจร และศูนย์กิจกรรมที่นักศึกษาเป็นผู้นำกิจกรรม ให้เกิดการสร้างสรรค์จักรยานเพื่อสุขภาพ ลดการใช้พลังงานและลดการปลดปล่อยคาร์บอนสร้างธรรมเนียม สานสัมพันธ์ชุมชน สร้างสังคมยั่งยืน สร้างด้านความยั่งยืนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางภายในมหาวิทยาลัย			

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
3. KMUTT Social Lab เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนและสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาและบุคลากร มจธ. ให้เป็น Change Agent with Green Heart	- พัฒนานักศึกษาให้ได้รับการเรียนรู้คู่ชุมชนและพัฒนาสู่ Change Agent with Green Heart - สนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาและบุคลากร มจธ. ให้เป็น Change Agent with Green Heart	1.86	0.29	- จำนวน นักศึกษาที่ผ่าน Social Lab จำนวน 231 คน - การออกแบบ learning Outcome และ Rubric เพื่อใช้ในการติดตามความก้าวหน้าด้านสมรรถนะของ Change Agent จาก Social Lab - เสนอ Competency ที่เหมาะสมกับการประเมินนักศึกษา เมื่อผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/การเรียนการสอน จาก Social Lab จำนวน 6 ทักษะได้แก่ Thinking Skill, Learning Skill, Management Skill, Planning, Communication Skill, Leadership - ทำความเข้าใจ Rubric ให้ชัดเจนมากขึ้น เริ่มหารือและเปลี่ยนความคิดกับสำนักงานกิจการนักศึกษา เพื่อทำความเข้าใจร่วมกัน และสามารถนำ Rubric ไปใช้ได้ตรงกัน - ทดสอบ Rubric ที่ออกแบบเบื้องต้นกับ SoChamp พบว่า เครื่องมือมีข้อจำกัดในการนำไปใช้ประเมินความก้าวหน้า นักศึกษารายบุคคล - การเตรียมทรัพยากร - จัดเตรียมพี่เลี้ยง (Facilitators; FA) พัฒนาคุณลักษณะและทักษะพื้นฐานที่จำเป็นในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้วย OBEM - Road map การพัฒนา FA : หลังจาก workshop ฝายเลขานุการกรมการ SO6KR4	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ (สรบ.)

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
				& ทีมกระบวนการ จากคณะครุศาสตร์, ChEPS อยู่ระหว่างการออกแบบและจัดเตรียม Road map พัฒนา FA (อยู่ระหว่างดำเนินการ) - การปรับปรุงและออกแบบหน่วยการเรียนรู้ ด้วย OBEM จาก Social Lab เพื่อเข้าใน ระบบการเรียนรู้ของ มจร. โดยใช้ PDCA เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงอย่างเป็นระบบ (เริ่มหารือในคณะกรรมการ)			
4. ระบบบันทึกข้อมูลกิจกรรม นักศึกษาในรูปแบบ Skills Badge	• สร้างความเข้าใจการออกแบบกิจกรรมและกำหนด LO • หาแนวทางในการออกแบบหลักสูตรกิจกรรม LO การวัดผลและประเมินผลร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา • กำหนดแนวทางการบันทึกและจัดเก็บผลการทำกิจกรรมผ่านระบบ • สำรวจความต้องการทางระบบจากแต่ละหน่วยงาน • รวบรวมและสรุปความต้องการทางระบบ	3.03	-	• มีการหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพบว่าจากการประเมินผล ทำให้ใช้กลไกกลุ่ม 6+1 flagship track 2 ในการปรับกระบวนการทำงานแทน ซึ่งตอนนี้ทาง GENED กำลังศึกษาข้อมูลการประเมิน การเปลี่ยนการประเมินจากเกรด เป็น S/U ข้อดีข้อเสีย	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงาน กิจการ นักศึกษา

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
5. โครงการพัฒนาอัตลักษณ์และ Soft Skills ของนักศึกษาและบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาอย่างยั่งยืน	พัฒนานักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาอัตลักษณ์และ Soft Skills	2.00	0.04	- มีนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2 คน - โครงการแนะแนวการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีเพื่อต่อยอดสู่โลกอาชีพ - เข้าร่วมแข่งขัน Teaching Academy - โครงการถอดบทเรียนจากการแข่งขัน Teaching Academy 2024 - โครงการ FIET Camp unlock your future ปลดล็อกสู่อนาคต - กิจกรรมส่งเสริมความเป็นครู - กิจกรรมสันทนาการเกมส์ (เจ้าภาพ) ครั้งที่ 30 อมจธ.	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	คณะครุศาสตร์ฯ
รวมทั้งสิ้น		13.43	0.67				

Enabling Factors: การพัฒนา มจร.สู่ความเป็นสากล (Internationalization) และด้านเครือข่ายและพันธมิตร (Networking & Partnership)

มจร. มุ่งเน้นการพัฒนาให้มีความเป็นสากลในทุกมิติ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ (Visibility) ด้วยการพัฒนาสภาพแวดล้อม และบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานระดับสากล เพื่อสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาความเป็นสากล และขยายบทบาทความเป็นผู้นำความร่วมมือทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อขยายฐานความรู้เชิงวิชาการและวิจัยให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตร ก่อให้เกิดผลกระทบสูงจากการตอบโจทยที่สำคัญต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และทำให้องค์กรอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน โดยมีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัยผ่านโครงการ / กิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : งบประมาณรวมจำนวนเงิน 0.94 ล้านบาท

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผนงบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. โครงการเคลื่อนย้ายบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อสร้างความเป็นนานาชาติ (Staff Mobility Project)	- พัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษของบุคลากร - ส่งเสริมโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม ประเพณี และระบบการศึกษาของต่างประเทศ - สร้างเครือข่ายระหว่างบุคลากร มจร. กับบุคลากรมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	0.38	0.06	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 4 ท่าน จาก 3 หน่วยงานได้แก่ สำนักงานทะเบียนนักศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย การจัดการและนวัตกรรม (GMI) และสำนักงานกิจการต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม Staff Mobility ณ ประเทศญี่ปุ่น ประเทศอินโดนีเซีย และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงานกิจการต่างประเทศ
2. Buddy Program	กิจกรรมที่อบรม สร้างการตระหนักรู้และความเข้าใจแก่นักศึกษาเรื่องพหุวัฒนธรรม ทั้งนี้นักศึกษากลุ่มดังกล่าวยังสามารถต้อนรับแขกต่างชาติที่มาเยือน และช่วยเหลือนักศึกษาต่างชาติที่มาศึกษา ณ มจร. อันจะทำให้ นักศึกษาต่างชาติรู้สึกอบอุ่นใจในการใช้ชีวิตและเรียนที่ มจร. โดยหลังจากที่ร่วมโครงการแล้ว นักศึกษากลุ่มดังกล่าวจะมีความมั่นใจในตัวเองและการใช้ภาษาอังกฤษ รวมถึงมีความเข้าใจในวัฒนธรรมต่างชาตินมากขึ้น อีกทั้งยังมีแรงบันดาลใจในการไปศึกษาต่อต่างประเทศในอนาคต	0.25	0.01	- มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการมากกว่า 50 คน โดยมีนักศึกษาบดดีช่วยเหลืองานหน่วยงาน/กิจกรรมในและนอกมหาวิทยาลัย ดังนี้ - Global Sustainable Development Congress 2024 - Training on Internal Quality Assurance (TrainIQA) - พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการวันอังคารที่ 4 ก.พ. 68 - MC งาน KMUTT MEGA JOB & EDUCATION FAIR 2025 - โดยจะมีการจัดกิจกรรมฝึกอบรม ในเดือน มิ.ย.-ก.ค. 68	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงานกิจการต่างประเทศ

โครงการ / กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน งบประมาณ (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ล้านบาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ณ มี.ค. 2568	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
3. การพัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยง พันธมิตรด้านอุตสาหกรรม	• สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรด้าน อุตสาหกรรม	0.31	0.03	Asia: ไต้หวัน มจร. ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ กับ สมาคมแผงวงจรไต้หวัน (Taiwan Printed Circuit Association: TPCA) เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษา มจร. สำหรับอุตสาหกรรม PBC โดย กิจกรรมภายใต้ความร่วมมือ มีดังต่อไปนี้ 1. จัดสัมมนาให้นักศึกษา มจร. เพื่อ แนะนำอุตสาหกรรม PBC ของไต้หวัน ในวันจันทร์ที่ 18 พ.ย. 2567 โดยใน งานดังกล่าวมีนักศึกษา มจร. จำนวน 81 คน 2. จัดหลักสูตร_Online intensive course จำนวน 8 ชม. ในเดือน ก.พ.- มี.ค. 68 ให้นักศึกษาที่ลงทะเบียน โดย TPCA เป็นตัวแทนหลักในการจัดการเรียน การสอน (มีนักศึกษา มจร. จำนวน 23 คน เข้าร่วมหลักสูตร) 3. เข้าร่วมงาน TPCA Job Matching Day ในวันที่ 5 มี.ค. 68 เพื่อสรุปกิจกรรม และให้นักศึกษาได้พบกับบริษัท PCB ไต้หวัน โดยมีนักศึกษา มจร. ที่ผ่าน หลักสูตรอบรมจำนวน 14 คนเข้าร่วมงาน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	สำนักงาน กิจการ ต่างประเทศ
รวมทั้งสิ้น		0.94	0.10				

○ ส่วนที่ 2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่ นร ๐๗๑๑.๑/ ๑๑๖๔๖

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ อว ๗๖๐๑/๗๔๘๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ภาพรวมแบบ สงป. ๓๐๑ จำนวน ๕ หน้า

๒. แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์

- แบบ สงป. ๓๐๒ จำนวน ๓ หน้า

- แบบ สงป. ๓๐๒/๒ - รายละเอียด จำนวน ๒๘ หน้า

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีขอให้สำนักงบประมาณ
พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๓ แผนงาน ๓ ผลผลิต
วงเงินงบประมาณ ๑,๕๒๘,๘๓๕,๙๐๐ บาท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จำนวน ๓ แผนงาน วงเงินงบประมาณ ๑,๕๒๘,๘๓๕,๙๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยยี่สิบแปดล้านแปดแสน
สามหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ตามที่ขอทำความตกลงไปได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง ขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีแจ้งแผนการปฏิบัติงานและแผน
การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงบประมาณแล้วดังกล่าว
ต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดหรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลหรือควบคุม หรือรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายทราบ
เพื่อใช้ในการกำกับดูแล เร่งรัด และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์
หรือประโยชน์ที่จะได้รับการใช้จ่ายงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธนา साโยชนกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณด้านสังคม ๒/๑

โทร. ๐๙ ๕๔๘๘๙ ๒๙๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

แบบจัดท่าแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รหัส : 23000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

รหัส : 23086

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : กำลังคนระดับสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึง อุดมศึกษา สร้างงานวิจัยและพัฒนาเพื่อผลิตองค์ความรู้และงานวิจัยที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และสังคม และให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และเศรษฐกิจบนฐานของวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำ ตลอดจนสร้างคุณค่า การทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลงาบริการวิชาการที่้องักความรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับคุณภาพ ของชุมชน สังคม	เรื่อง	30												30		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80												80		
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		1,528.8359	-	-	377.4486	-	-	419.9412	-	-	375.1887	-	-	356.2574	-	-
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,528.8359	-	-	377.4486	-	-	419.9412	-	-	375.1887	-	-	356.2574	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนา อย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้และทักษะในศตวรรษ ที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : วัยเรียน / วัยรุ่น มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญ ทางจริยธรรมมีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่าง มีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ แรงงานในอนาคต ค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า 66 คะแนน		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยของประเทศได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูง สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อขยายการผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาที่ขาดแคลน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	85												85		
ผลผลิตที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	2,900												2,900		
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	3,200												3,200		
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	12,760			12,760			12,760			12,760			12,760		
เชิงคุณภาพ																
- ผู้สำเร็จการศึกษากลับมาศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	100												100		
เชิงเวลา																
- ผู้สำเร็จการศึกษากลับมาศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95												95		
1.2 กิจกรรมหลัก																
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
2.1 งบประมาณ		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
1. จัดการเรียนการสอน		386.1888	-	-	89.0930	-	-	131.5858	-	-	92.2206	-	-	73.2894	-	-
- รายจ่ายลงทุน		328.2603	-	-	57.8264	-	-	119.4061	-	-	78.5353	-	-	72.4925	-	-
- รายจ่ายประจำ		57.9285	-	-	31.2666	-	-	12.1797	-	-	13.6853	-	-	0.7969	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางอานันทิศา อินทปิ่นดี

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายภัทรพงศ์ พุ่มผลึก

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านสังคม 2/1

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ค่าใช้จ่ายพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
เป้าหมาย : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยของประเทศได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูง สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อบริการวิชาการแก่หน่วยงานประชาชนในชุมชนและสังคม ให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความรู้เพิ่มขึ้นและนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	80												80		
ผลผลิตที่ 1 : ผลงานการให้บริการวิชาการ		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนโครงการ/กิจกรรม บริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	1,200			300			300			300			300		
- จำนวนผู้ให้บริการ	คน	21,000			5,100			5,400			5,400			5,100		
เชิงคุณภาพ																
- ความพึงพอใจของผู้รับบริการในการขอรับการให้บริการ	ร้อยละ	85			85			85			85			85		
เชิงเวลา																
- งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85			85			85			85			85		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : จัดอบรมและสัมมนาเชิงวิชาการหรือปฏิบัติการ																
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
2.1 งบประมาณ		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
1. จัดอบรมและสัมมนาเชิงวิชาการหรือปฏิบัติการ		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
- รายจ่ายประจำ		21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐ		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางอานันทิศา อินทป็นตี

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายภัทรพงศ์ พุ่มผลึก

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านสังคม 2/1

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยของประเทศได้รับ การพัฒนาให้มีสมรรถนะสูง สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
2.1 งบประมาณ		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
1. สันับสนุนการจัดทำเรียนการสอน		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-
- รายจ่ายประจำ		1,121.0971	-	-	280.2743	-	-	280.2742	-	-	280.2743	-	-	280.2743	-	-

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (พ.ร.บ.) :

กำลังคนระดับสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอุดมศึกษา สร้างงานวิจัยและพัฒนาเพื่อผลิตองค์ความรู้และงานวิจัยที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และสังคม และให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และเศรษฐกิจบนฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำ ตลอดจนสร้างคุณค่าการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สูงสุด สู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

รายงานผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (รายงานผล) :

ปัญหาอุปสรรคด้านการใช้จ่ายงบประมาณ :

ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน :

ข้อเสนอแนะ :

คำชี้แจงอื่นๆ เพิ่มเติม :

ผู้รายงาน : อัมพิกา เกตุกราย
(นางสาวอัมพิกา เกตุกราย)
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์

หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ : สันติ เจริญพรพัฒนา
(ผศ.ดร.สันติ เจริญพรพัฒนา)
ตำแหน่ง : รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบ สป.302

กระทรวง : กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยของประเทศได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูง สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

รหัส : 23000

รหัส : 23086

รหัส : 37

รหัส : 37

☒ ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลาง

☒ รายงานแผน

☐ รายงานผล

ผลผลิต /โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ

รหัส : 01-0000

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ : 37-001

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
4. งบเงินอุดหนุน	21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
อุดหนุนทั่วไป	21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการ การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนา อาชีพคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม ชุมชน บนพื้นที่สูง อย่างยั่งยืน	21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-
รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)	21.5500	-	-	8.0813	-	-	8.0812	-	-	2.6938	-	-	2.6937	-	-

ผู้รายงาน อัมพิกา เกตุกราย

 (นางสาวอัมพิกา เกตุกราย)

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์